



## **Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de Franca**

RECONHECIDO PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO - INDÚSTRIA E COMÉRCIO EM 24/10/1943

### **BASE TERRITORIAL:**

Municípios de Franca, Aginópolis, Aramina, Batatais, Brodósqui, Buritizal, Cristais Paulista, Guará, Igarapava, Ipuã, Itirapua, Ituverava, Jardinópolis, Jaciguara, Miguelópolis, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rialma, São Joaquim e São José da Bela Vista

SEDE PRÓPRIA: Rua Cavalheiro Petrágila, 459 - CEP 14405-327 - Fone (16) 3723-9510 - FRANCA-SP  
E-mail: sindmoto@francanet.com.br

empresa, por meio de atestados e documentos comprobatórios do sinistro, sob pena de renúncia ao direito de estabilidade.

Parágrafo Primeiro: Em recebendo alta médica previdenciária, o empregado deverá retornar às suas atividades imediatamente, independentemente de convocação prévia da empregadora. Não havendo retorno, inexistente direito a percepção de salário e benefícios enquanto permanecer fora da empresa.

Parágrafo Segundo: Referido empregado não servirá como paradigma para os demais funcionários que porventura requeiram equiparação salarial, funcionários que desempenhem função idêntica, mas em período anterior ou posterior à readaptação.

Parágrafo Terceiro: A readaptação deverá ser procedida a partir de requerimento do INSS e segundo orientações da Previdência, podendo, a depender do caso concreto ser avaliada pela empresa. O Empregado compromete-se a realizar os cursos de reabilitação profissional oferecidos pelo Órgão e apresentar o certificado de conclusão da reabilitação, mediante recibo. A empresa não está obrigada a criar postos de trabalho para atender as solicitações de reabilitação.

Parágrafo Quarto: Não caberá ao empregado apto recusar a reabilitação profissional, especialmente em função do posto de trabalho oferecido pelo empregador e pela Previdência. Eventual recusa será acolhida como renúncia à reabilitação e eventual estabilidade provisória.

### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – FÉRIAS**

As férias, observado o disposto no art. 135 da CLT, só poderão ter início em dias úteis.

Parágrafo Primeiro: O pagamento das férias deverá ser realizado antes do início do gozo.

Parágrafo Segundo: As férias individuais serão concedidas nos termos do art. 134 da CLT, podendo inclusive ser gozadas de modo fracionado (Lei nº 13.467, de 2017).

### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

#### **CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – BANHEIROS**

Nos terminais rodoviários (Estação e Central) haverá banheiros exclusivos, com máquinas de papel higiênico e a disposição dos Empregados.

### **UNIFORME**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORME**

A empresa fornecerá uniforme gratuitamente a todos os funcionários que deles necessitam, para o desempenho de suas funções.

  