



Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de Franca

RECONHECIMENTO PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO - INDÚSTRIA E COMÉRCIO EM 24/12/1943

BASE TERRITORIAL:

Municípios de Franca, Alinópolis, Araminas, Baratins, Brodósqui, Buritizal, Cristais Paulista, Guarã, Igarapava, Ipuã, Itirapava, Ituverava, Jardinópolis, Jeiquara, Miguelópolis, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina, São Joaquim e São José da Bela Vista

SEDE PRÓPRIA: Rua Cavaleiro Petrágila, 469 - CEP 14405-327 - Fone (16) 3723-9510 - FRANCA-SP
E-mail: sindmoto@francanet.com.br

Parágrafo Sétimo: A cesta básica ora instituída constitui benefício de natureza social, não integrando o salário dos trabalhadores, de forma que sobre ela não incidirão quaisquer outros títulos, contribuições previdenciárias, fiscais ou de qualquer outra natureza.

CLAUSULA DECIMA SEGUNDA: CESTA NATALINA

A empresa fornecerá a todos os funcionários ativos, até o dia 23 (vinte e três) de dezembro de 2020, uma cesta natalina.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA- REEMBOLSO DE DESPESAS COM REFEIÇÃO

A Empresa reembolsará seus empregados, quando da prestação de serviços, os gastos com alimentação, no valor mensal de até R\$ 464,63 (quatrocentos e sessenta e quatro reais e sessenta e três centavos), que será pago até o dia 10 de cada mês. Para fazer jus a esse benefício de forma integral o empregado não poderá apresentar nos 30 (trinta) dias anteriores ao fechamento do ticket alimentação, que ocorre mensalmente no dia 20 (vinte), nenhuma falta injustificada, respeitado os dizeres dos parágrafos subsequentes.

Parágrafo Primeiro: Os valores descritos no caput desta cláusula referem-se aos empregados que laboram em jornada contratual de 44h semanais. Os aprendizes, os empregados que cumprem contrato em regime de tempo parcial e os empregados que cumpram jornada reduzida (Medida Provisória n.º 936/2020), serão reembolsados proporcionalmente a jornada de trabalho cumprida.

Parágrafo Segundo: O reembolso será efetuado aos Empregados ativos até o dia 10 (dez) domês subsequente ao trabalhado, sendo que o primeiro reembolso será efetuado em maio de 2020, respeitados os valores descritos no caput desta cláusula.

Parágrafo Terceiro: O reembolso ora acordado tem caráter meramente alimentar e indenizatório, não integrando, portanto, a remuneração do empregado, não constituindo base de incidência de qualquer encargo trabalhista e ou previdenciário.

Parágrafo Quarto: Por ser incentivo ao não cometimento de faltas, perderão o direito ao valor total do reembolso alimentação os funcionários que cometerem faltas injustificadas no período de apuração.

Parágrafo Quinto: Caso o empregado falte ao trabalho de forma justificada, sofrerá, de forma proporcional, ou seja, limitado aos dias de ausência, com o desconto do reembolso instituído no caput da presente cláusula.

Parágrafo Sexto: Por não haver prestação de serviços, não será devido o reembolso tratado nesta cláusula nos períodos em que o empregado estiver em gozo de férias, em gozo de qualquer auxílio previdenciário, em licença maternidade ou com o contrato de trabalho suspenso ou interrompido.

