



Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários de Franca

RECONHECIDO PELO MINISTÉRIO DO TRABALHO - INDÚSTRIA E COMÉRCIO EM 30/10/1943

BASE TERRITORIAL:

Municípios de Franca, Alinópolis, Aramintas, Balais, Brodósqui, Buritzal, Cristais Paulista, Guarã, Igarapava, Ipuã, Itirapuã, Ituverava, Jardinópolis, Jariquera, Miguelópolis, Patrocínio Paulista, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Ríaina, São Joaquim e São José da Bela Vista

SEDE PRÓPRIA: Rua Cavalcete Petráglla, 458 - CEP 14405-327 - Fone (16) 3723-9510 - FRANCA-SP
E-mail: slndmoto@francanet.com.br

que lhe cabe no convênio hospitalar (70% - setenta por cento), acrescido da integralidade das outras despesas cobradas pela operadora do plano, como por exemplo, a co-participação.

Parágrafo Terceiro: Após 30 (trinta) dias de atraso no pagamento mencionado no parágrafo anterior, a empregadora notificará por escrito o empregado das quantias inadimplidas.

Parágrafo Quarto: Passados 30 (trinta) dias contados do recebimento pelo empregado da notificação que trata o parágrafo anterior e não havendo o pagamento integral da quantia devida, a empregadora estará autorizada a informar à empresa operadora do convênio médico sobre o respectivo atraso, com a possibilidade de cancelamento do benefício médico concedido.

BENEFÍCIOS

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – CESTA BÁSICA

Será concedida à todos os empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, uma cesta básica mensal composta com os seguintes produtos:

- 15 kg de arroz tipo 1
- 05 kg de feijão carioca
- 05 kg de açúcar cristal
- 05 litros de óleo de soja
- 01 kg de sal
- 01 kg de café

Parágrafo Primeiro: O empregado admitido após o dia 15 (quinze) de cada mês não terá direito a este benefício no mês da admissão.

Parágrafo Segundo: As cestas básicas serão disponibilizadas aos empregados a partir da data do pagamento salarial, devendo o empregado retirá-la no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis.

Parágrafo Terceiro: Os produtos e prazos constantes desta cláusula ficam condicionados às condições normais de fornecimento de mercado, mantida a qualidade.

Parágrafo Quarto: O empregado afastado pelo INSS e em gozo de auxílio previdenciário ou de licença maternidade, por período igual ou superior a 60 (sessenta) dias consecutivos, fará jus ao recebimento de no máximo 02 (duas) cestas básicas por todo o período de afastamento.

Parágrafo Quinto: Fica assegurado ao empregado demitido, que tenha trabalhado no mínimo 15 (quinze) dias no mês da demissão, independentemente da projeção do aviso prévio, nos casos em que o período é indenizado, o de o direito de receber apenas uma cesta básica completa, salvo nos casos de demissão por justa causa.

Parágrafo Sexto – O empregado que apresentar falta injustificada não fará jus ao recebimento da cesta básica do respectivo mês. No entanto, poderá a empregadora, em tais oportunidades, por mera liberalidade e a seu exclusivo critério, realizar o fornecimento da cesta básica.